

## Ny organisasjonsmodell i Oslo katolske bispedømme fra 1.1.2018

Oslo katolske bispedømme (OKB) har i løpet av 2017 arbeidet aktivt med å utforme en ny organisasjonsstruktur for bispedømmets administrasjon. Arbeidet vil fortsette i 2018 og i årene fremover. Bakgrunnen har vært både erfaringene fra "Medlemsregistersaken" og organisasjonens behov for å etablere en tjenlig organisasjon tilpasset dagens situasjon for bispedømmet, gjeldende regelverk og myndighetenes krav, og ikke minst for å legge til rette for et godt støtteapparat for prestene og menighetene.

Bispedømmet har lagt vekt på å finne en modell for den lege administrasjonen, og hvordan geistlig ledelse kan få nødvendig støtte i sine oppgaver og funksjoner. Det er videre lagt stor vekt på å legge til rette for tydelige saksforberedelses- og beslutningsprosesser, og hvordan samarbeidet mellom de geistlige og lege delene av organisasjonen skal være.

### Vi har hatt fokus på følgende:

- Kort visjon for administrasjonen
- Mål for administrasjonen
- Oppgavedeling mellom avdelinger
- Fullmakts strukturer
- Saksbehandlings- og beslutningsstrukturer
- Organisasjonskart

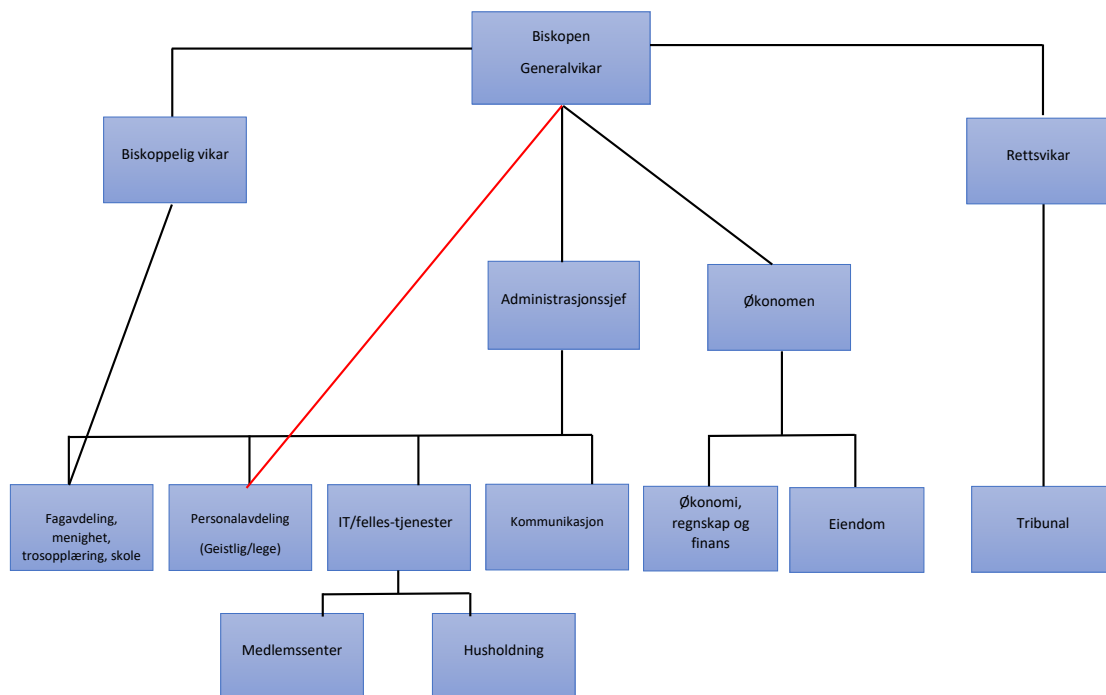
### Proessen

Organisasjonsmodellen er utformet i et samarbeid mellom leg og geistlig ledelse. De ansatte har deltatt i høringer og informasjonsmøter. Finansrådet, Pastoralrådets arbeidsutvalg og Presterådet har vært involvert i høringsrunder og informasjonsmøter. Dette er en arbeidsform som har vært både fruktbar og inspirerende, og som administrasjonen ønsker å videreføre.

Mye er gjort og mye gjenstår i OKBs utviklingsarbeid. I 2018 vil oppmerksomheten særlig være rettet mot tre områder.

**De er:** Det pastorale arbeidet og utviklingen av den nye «Fagavdelingen for menighet, trosopplæring og skole», hvordan Kommunikasjonsavdelingens ansvarsområder skal fungere og være organisert, og fortsatt høy oppmerksomhet rundt etterlevelse av rutiner og systemer.

## Hva er endret og hva er som før?



### Ny – Fagavdeling for menighet, trosopplæring og skole

Et første skritt i organisasjonsutviklingsarbeidet var da biskopen sommeren 2017 nedsatte en arbeidsgruppe med mandat til å foreslå strategi for OKBs pastorale arbeid i perioden 2018–2023. Gruppen var sammensatt av geistlige, kateketer, PRO og ansatte i både Pastoral- og Kommunikasjonsavdelingen. Arbeidsgruppen avga rapport ved årsskiftet 2017–18. Forslagene skal bearbeides og danne grunnlag for avdelingens fremtidige satsing. Dette arbeidet ledes av biskoppelig vikar p. Pål Bratbak, som ble utnevnt 29.1.2018.

I organisasjonsutviklingsarbeidet ble det besluttet å samle områdene menighetsarbeid både det organiserte og frivillige, støtte til menighetene, trosopplæring og skoler og utdanning i en avdeling med navnet «Fagavdeling for menighet, trosopplæring og skole» Dette er tema som det skal arbeides videre med i de kommende årene. Området er omfattende og OKB ønsker å legge til rette for et tett samarbeid med Pastoralrådet og menighetene om utviklingen på dette viktige feltet. Det blir tatt stilling til bemanning og rekruttering i avdelingen i løpet av 2018.

### Ny - Personalavdelingen

OKB har fått en ny avdeling, Personalavdelingen. Avdelingen viderefører og supplerer tidligere HR-leders oppgaver, og samler fagområder og kompetanse i administrasjonen. Avdelingen har to hovedansvarsområder. Det ene er personalpolitikk og personaladministrasjon for bispedømmets lege ansatte. Avdelingen skal bl.a. utarbeide

felles rutiner for personalområdet for hele OKB, og skal også kunne bistå menigheter og andre deler av organisasjonen med råd og praktisk støtte ved behov f.eks. ved ansettelser, oppfølging av sykefravær, arbeidsmiljøspørsmål. Dette området ledes av personalsjef Anne-Mette Ringdal.

Det andre ansvarsområdet er at avdelingen har som oppgave å være sekretariat og faglig støtte for generalvikaren i hans virke med tilrettelegging for prestene både i menighetene og for prestene som er tilknyttet Innvandrersjelesorgen. Eksempel på oppgaver kan være rutiner for reise og tjenestegjøring, søknader til offentlige myndigheter, sykefraværsoppfølging, retningslinjer for permisjoner, rådgiving. Det geistlige området ledes av generalvikaren. Endringen for prestene i Innvandrersjelesorgen trådte i kraft 1.2.2018 da den biskoppelige vikaren Torbjørn Olsen gikk over i andre oppgaver som biskoppelig vikar for liturgi.

### **Økonomen**

Den 1. januar 2018 ble Sindre-Jacob Bostad utnevnt til bispedømmets økonom for 5 år. Økonomens oppgaver er hovedsakelig å føre kontroll og tilsyn med bispedømmets og menighetenes økonomi, finanser og eiendommer. Økonomen er overordnet leder for Regnskapsavdelingen og Eiendomsavdelingen, og har ansvar for eiendomsdrift i bispedømmets administrasjon.

### **Regnskapsavdelingen**

Fra 1. mars har Regnskapsavdelingen ny leder. Det er økonomisjef Mona Fallin. Hennes oppgaver er å lede avdelingen, og være fagøkonom og faglig støtte for bispedømmet i økonomi-, regnskaps- og finansspørsmål. I tillegg vil hun ha ansvar for internkontroll.

### **Eiendomsavdelingen**

I Eiendomsavdelingen er det per 1.1.2018 ingen forandringer. Avdelingens ansvarsområder er utvikling, fornyelse og forvaltning av bispedømmets eiendomsmasse.

### **Kommunikasjonsavdelingen**

I Kommunikasjonsavdelingen er det per 1.1.2018 ingen forandringer. Avdelingens ansvarsområder er kommunikasjonsfaglig rådgiving, drift av katolsk.no og Katolsk informasjonstjeneste, utgivelse av St. Olav kirkeblad og det polske bladet Informator Katolicki, (som nå er integrert i katolsk.no), samfunnskontaktoppgaver, St. Olav forlag og overordnet ansvar for St. Olav bokhandel AS. Avdelingen ledes av Hans Rossiné.

Avdelingen har et bredt ansvarsområde og det er behov for å utrede fremtidig organisering og tilknytningsform til bispedømmet av bl.a. forlaget og bokhandelen. Dette arbeidet vil ventelig starte i 2018.

## **IT og fellestjenester**

Avdelingens ansvarsområder er it-systemer og it-drift for både for OKB og hele det katolske Norge.

It-sjefen er også overordnet leder for Medlemssenteret, som har ansvar for medlemsregistrering, rutiner for registrering, kvalitet i registeret og bistand til menighetene, og for Husholdningsavdelingen, som har ansvar for kantinedrift, biskopens husholdning og renhold av bispedømmets eiendommer i Akersveien.

Avdelingen ledes av Mats Tande

## **Tribunalet**

Tribunalet, den kirkelige domstol, har fått ny moderator fra 29.1.2018: Sindre-Jacob Bostad.

## **Administrasjonen**

Administrasjonen i OKB ledes av fungerende administrasjonssjef Anne-Mette Ringdal.

## **Ledergruppen**

Den administrative ledergruppen har fra 1. mars 2018 følgende medlemmer. Fungerende administrasjonssjef og personalsjef Anne-Mette Ringdal, økonom og moderator for Tribunalet Sindre-Jacob Bostad, økonomisjef Mona Fallin, kommunikasjonssjef Hans Rossine og It-sjef Mats Tande. Ledergruppen har regelmessige møter med OKBs geistlige ledelse, biskop og generalvikar.